

学位授权点建设年度报告 (2020 年)

学位授予单位	名称：湖南农业大学
	代码：10537

授权学科 (类别)	名称：畜牧学
	代码：0905

授 权 类 型	学术学位 ☒
	专业学位 ☐

授 权 级 别	☒ 博 士
	☒ 硕 士

2020 年 12 月 31 日

一、学位授权点基本情况

湖南农业大学畜牧学学位授权点含四个招生方向：

动物遗传育种与繁殖：主要研究动物遗传物质的传递、表达及其变异规律并指导和应用于动物遗传改良和育种实践；揭示动物生殖规律及其调节机制，并研究制定动物繁殖人工调控技术和管理措施，以便保障动物健康繁殖、提高繁殖效率。形成了以优质猪种选育、地方猪种资源保护及利用等为代表的研究特色。

动物营养与饲料科学：主要研究营养物质摄入与动物生命活动之间关系、动物与环境的相互关系及其作用机理。形成了以猪的营养、家禽营养、饲料资源开发利用等为代表的研究特色。

动物生产与畜牧工程：主要研究畜禽生产和生态系统、动物福利与行为学等。形成了以环境生态学与动物生产、动物生产资源的保护与开发利用、关键营养素的精准饲用等为代表的研究特色。

畜产品加工与营养工程：主要研究肉、乳、蛋加工和畜禽副产物高效利用的基础科学理论和新型工艺技术，以及动物源食品的营养与安全、肉品消费与人类健康。形成了畜产品加工、畜产品营养及安全评价等为代表的研究特色。

1. 培养目标

总体目标：培养热爱祖国，拥护党的领导，遵纪守法，品德优良，适应新时代中国特色社会主义和乡村振兴发展要求，具有严谨的治学态度，恪守学术道德行为规范，德智体美劳全面发展的高级专门人才。

博士研究生：掌握坚实宽广的基础理论和系统深入的畜牧学专门知识；全面了解畜牧学科的发展方向和国际学术研究前沿动态；具有独立性、创造性地从事科学研究工作的能力；具有一定的国际视野，能较为熟练地运用外语进行国际学术交流。

硕士研究生：掌握坚实的基础理论和系统的畜牧学专门知识；具有一定的从事科学研究和解决实际问题的能力；具有应用外语开展学术研究和学术交流的基本能力。（详见培养方案）

2. 学位授予标准

详见湖南农业大学《畜牧学科学术型博士研究生学位授予标准》（2020 版）和《畜牧学科学术型硕士研究生学位授予标准》（2020 版）。

3. 学科队伍

3.1 人员规模

畜牧学学科现有教师 50 人，其中专任教师 43 人，教/科辅专职岗位人员 7 人。

3.2 人员结构

现有专任教师的学术专长覆盖各学科方向，年龄、学缘和职称结构合理。其中教授 18 人、副教授 17 人，教师中具有博士学位的有 39 人，具有留学经历的有 28 人，现有教师的年龄分布详见图 1。

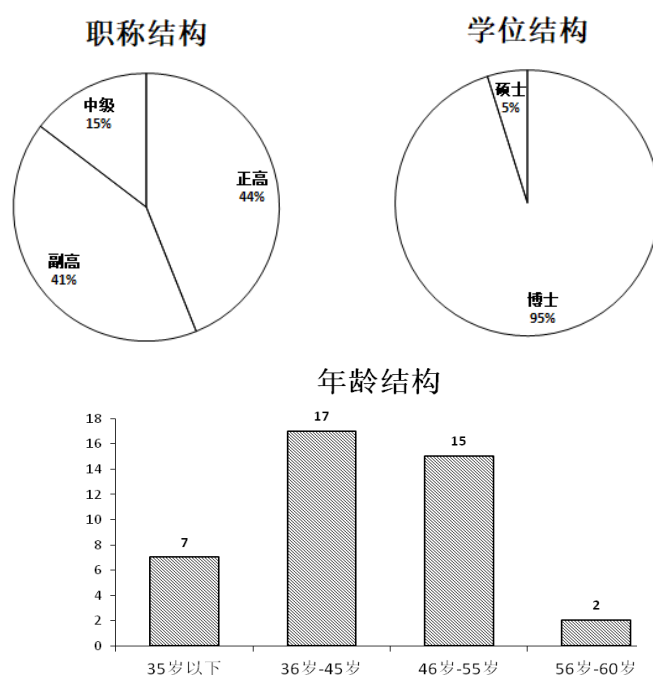


图 1 畜牧学学位授权点师资结构组成

3.3 学科带头人与学术骨干

学位点每个主干学科方向带头人的学术兼职均符合本学科博士学位授权点的相关要求，均主持在研国家级科研项目，在国际学术刊物发表研究论文 10 篇以上。每个主干学科方向具有 3 名以上 45 岁以下、副教授及以上职称、近 5 年取得至少 3 项高水平成果的学术骨干。

3.4 省部级以上人才

学科现有中国工程院院士 1 人，享受国务院政府特殊津贴专家 2 人，国务院学科评议组专家 1 人，国务院学位委员会研究生教育指导委员会委员 1 人，教育部新世纪人才 1 人、湖南省“百人计划”特聘教授 2 名、湖南省“百人计划”青年人才 3 名，全国百篇优秀博士论文获得者 1 人，“神农学者”讲座教授 2 人，省新世纪 121 人才工程人选 3 人，湖南省高校科技创新团队 1 个。

二、基本条件

1. 培养环境与科研条件

1.1 学位点科学研究

2020 年度共获得各类项目 38 项，项目经费达 1110 万元；在国内公开发表学术论文 160 篇，助力我校动物与植物科学和农业科学领域进入全球 ESI 排名前 1%；主持及参编教材 6 部；获湖南省科技二等奖 1 项。

1.2 学位点学术交流

近 5 年学科带头人与学术骨干参加国际和国内学术会议每年不少于 3 次；学科承办了 2017 年度食品与健康国际学术会议(FOHIC 2017)，协办了 2018 年度食品科学与健康国际学术论坛（IFFSH 2018）；2017 年学校与波兰弗罗茨瓦夫环境与生命科学大学签订了合作办学协议，2018 年本学科派出 6 名研究生赴波兰学习，同时接收了 10 名波兰留学

生来本学科学习，目前正在读的留学生有 12 名。学科还与日本国立鹿儿岛大学、美国北达科他州立大学联合签订了短期访学项目，每年由专业教师带队互派学生进行为期 1-2 周的学习交流。

1.3 学位点支撑条件

教学科研平台：畜牧学学科具有省部级以上教学科研平台 12 个，具体见表 1，能保证研究生培养的教学和科研需求。

表 1 畜牧学学位授权点支撑科研平台

序号	平台类别	平台名称	批准部门	批准年度
1	国家工程技术研究中心	国家植物功能成分利用工程技术研究中心-生物饲料分中心	科技部	2009
2	教育部工程研究中心	饲料安全与高效利用工程中心	教育部	2009
3	国家重点实验室	兽用中药资源与中兽药创制国家地方联合一种研究中心（湖南）	科技部	2013
4	国家实验教学示范中心	动物科学实验教学示范中心	教育部	2009
5	国家实验教学示范中心	畜禽安全生产国家级虚拟仿真实验教学中心	教育部	2015
6	省部级重点实验室、基地、中心（湖南省）	新农村发展研究院	教育部、科技部	2012
7	省部级重点实验室、基地、中心	湖南农业大学长沙生猪农科教合作人才培养基地	教育部、农业部	2012
8	省部级重点实验室、基地、中心	畜禽安全生产湖南省 2011 协同创新中心	湖南省教育厅	2015
9	省部级重点实验室、基地、中心	湖南省农村农业信息化工程技术研究中心	湖南省科技厅	2013
10	省部级重点实验室、基地、中心	湖南省大学创新训练实验中心	湖南省教育厅	2014
11	省级重点实验室(湖南省)	畜禽遗传改良湖南省重点实验室	湖南省科技厅	2008
12	省级工程技术研究中心	湖南省家禽安全生产工程技术研究中心	湖南省科技厅	2018

奖助体系：针对不同类别的奖助学金专门成立了评定工作小组，负责研究生的奖助工作，出台了一整套完善的奖助体系，其中国家奖学金（博士 30000 元/人、硕士 20000 元/人）、国家助学金（博士 1000 元/月、硕士 600 元/人）、农科研究生专项奖学金(新生 1500 元/人), 研究生学业奖学金（博士 12000 元/人或 10000 元/人、硕士 6000 元/人，4000 元/人 2000 元/人）、科研成就奖学金、优秀研究生生源奖学金（硕士 2000 元/人）、优秀生源奖学金（硕士 2000 元/人）、经济贫困研究生助学金（3000 元/年）、助研津贴（博士 6000 元/年，硕士 1800-6000 元/年）等多项奖助项目，每年资助金额 40 余万元；同时，先后与唐人神、溢多利、正虹等多家国内外业界知名企业签订了设立研究生奖学金的相关协议；100%的博士研究生月保底收入为 3500 元以上，100%的硕士研究生月保底收入为 2200 元以上。

管理体系：成立了学术委员会和学科学位点建设委员会，具有完善的研究生培养管理制度，研究生培养经费管理及使用办法，规范的导师选聘、培训和考核制度，研究生培养过程中的学风和学术道德建设与监督制度健全。近五年来，学位点新增硕士研究生导师和博士生导师 100%接受了培训，所有参加考核导师合格率 100%，所有毕业研究生毕业论文抽查合格率 100%。

三、 人才培养

1. 招生选拔

本年度博士研究生报考人数 33 人，录取 15 人，考录比例为 45.5%，硕士研究生报考 153 人，录取 100 人，考录比例为 65.4%。

2. 课程教学

在课程设置中，充分考虑了本科阶段开设的基础课程，硕士生课程通过课程学习和科研训练的紧密结合，加强硕士生科研能力、学术

交流能力及职业发展能力的培养。博士生课程注重内容的前沿性，加强科学实践，促进研究生的科学方法和学术素养培养。鼓励授课教师进行教学改革，本学科率先在校内开设研究生双语课程，近 5 年本学科立项开设全英文授课课程 1 门，邀请海外名师和神龙学者特聘教授为研究生上课。博士和硕士研究生课程设置详见培养方案。

3. 导师与主讲教师

学位点严格按照《湖南农业大学学术型研究生指导教师选聘与考核办法》开展研究生指导教师的选聘与考核，定期进行新增导师培训。近 5 年本学位点导师参加学校组织的考核，100%达到合格以上。所有导师除担负研究生培养主体责任外，均不同程度地承担学位点的教学任务。学位点要求和鼓励授课教师采用启发式、讲座式、研讨式教学方式，灵活运用课堂讨论、案例分析、多名教师专题讲授等多样教学方法。此外，学科还聘请院士、业内权威专家等校外兼职导师为研究生授课。所有课程主讲教师的教学效果，经学校研究生教学监督评价，均达到良好以上。

4. 学术训练

学位点采取了一系列措施提高研究生的科研实践与创新能力，博士研究生培养过程设：个人培养计划制定、学术活动参与、学科综合水平考试、实践活动参与、文献阅读与综述报告、开题报告、中期考核、科研成果要求、学位论文预答辩、学位论文答辩与学位授予 10 个管控环节；硕士研究生设置除学科综合水平考试外的其余 9 个管控环节，详见培养方案。

5. 研究生学术交流

鼓励学生参加在国内外举办的学术会议，对有报告的研究生，资助全部交通、食宿和会务费，此外，学校专门为研究生设立国外访学

基金。90%以上研究生在读期间参加了国际或全国性学术会议，近五年先后派出研究生 18 人次到国外交换留学和访学。此外，学位点定期邀请海外名师来校进行学术交流。

6. 分流淘汰

学位点通过多个环节严格把关研究生水平。各项考核由校内外同行专家 5-7 人组成，学科综合水平考试、中期考核、论文预答辩不合格者，不能进入下阶段培养工作程序；学位论文盲审未通过者，推迟半年再申请；在规定学年范围内培养任务未完成者，只能肄业；学术成果不达标者，不能获取学位。

7. 学位论文质量

学位点按照学校规定对 10%硕士论文进行校外双盲评审，100%博士论文校外双盲评审。近 5 年所有研究生毕业论文评审和抽检结果均为合格以上，获湖南省优秀硕士学位论文 3 篇。湖南农业大学优秀博士学位论文 4 篇，优秀硕士学位论文 8 篇。

8. 学风教育

学院定期组织学生参加学术诚信与学术规范的专题讲座活动，规定博士在学期间不少于 2 次，硕士不少于 1 次。对于论文抄袭、伪造数据等学术不端行为进行严格审查，一旦存在学术不端行为，将取消学位授予资格。本学位点近 5 年没有发生论文抄袭、伪造数据等学术不端行为。

9. 管理服务

学位点建立了完善的研究生日常管理、思想教育工作的规章制度，并严格贯彻执行。研究生教育工作由学院主要领导分管负责，并设有专职研究生秘书，协助院长开展工作。学院还设有教授委员会、研究生会等机构，职能明确，运转有效，管理工作规范，服务工作到位。

此外也建立了完整的研究生权益保障制度，以保障研究生的正当权益。近 5 年学生对教学服务、科研服务、生活服务和权益保障的满意度达到 100%。

10. 就业发展

毕业硕士研究生中就业协议和劳动合同签订率为 91.87%，毕业博士研究生中就业协议和劳动合同签订率为 100%。所有毕业生中，企业就业人数占 72.92%，17.36%的毕业生在教育和科研设计单位就业。硕士毕业生中，国内升学主要集中在湖南农业大学、中国农业大学、华中农业大学、南京农业大学和中山大学。

四、服务贡献

1. 凝练了团队研究方向

学位点围绕促进畜禽产业转型升级这一总体目标，结合湖南省地方畜牧特色，凝练研究方向，设置三大创新平台和一个公共平台，11 个创新团队加一个公共服务团队。

（1）多目标畜禽品种培育创新平台：生猪育种研究创新团队；家禽育种及生产研究创新团队；草食动物育种及生产研究创新团队。

（2）多样化的区域饲料资源安全高效利用创新平台：饲料资源高效利用创新团队；动物营养基础研究创新团队；植物源饲料添加剂及中兽药研究创新团队。

（3）多样化的区域型畜禽生产模式创新平台：畜禽重大疫病的流行病学调查及诊断技术研究创新团队；兽用生物制品及兽药研究与开发创新团队；畜禽养殖模式及畜牧工程装备研究创新团队；养殖废弃物处理与资源化利用研究创新团队。

（4）公共服务平台：实验平台及基地运行管理服务团队（含中心信息管理系统维护与运行）；畜牧产业政策与发展战略创新团队。

此外，学院和学位点改革科技奖励机制，进一步提高科研转化和产出能力，将考核落实到团队。与每个团队签订目标任务合同，团队的具体任务根据团队所有成员前一周期的工作业绩和学院目标管理任务分配额确定，实行合同管理。团队考核采用同行评议与学术委员会审议相结合的办法。考核对照团队任务书，就团队任务要点及其执行情况总结、学术科研创新点、学术交流合作、人才培养、阶段性成果（含体制创新）等进行，作为考评及经费下拨依据。团队建设期为四年，对团队考核结果分合格、不合格及优秀三个层次。合格层次的团队继续给予支持；优秀层次的团队统筹协调创新中心经费及年终分配经费进行奖励；年度检查不合格的团队将给予 1 年整改期，中期评估不合格团队学院将停止经费支持并改组团队，周期考核不合格团队将被淘汰解散。

2. 学术梯队的建设得到进一步加强

加快加大了年轻人才的引进力度。本年度引进 35 岁以下青年人才 5 位，其中神农学者青年人才一层次 4 位、二层次 1 位、湖南省“百人计划”青年学者 2 位。

3. 学科标志性成果显著

本年度立项各类科研课题 38 项，其中横向合作课题 14 项（表 2），纵向课题 24 项（表 3），参与教材编写 6 项（表 4）。

表 2. 2020 年畜牧学科立项横向课题

序号	项目名称	项目负责人
1	稻草和谷壳制备能量饲料营养价值评定	宋泽和
2	CuraLife 成品混合粉末及其天然植物提取物的原料中是否含有 11 种人工化学成分研究	刘秀斌
3	Fysal MP/Presan FY 对黄鸡生长性能和健康状况的影响	贺喜
4	桃源黑猪选种选配方案研发	蒋隽
5	菌旺 1 号和菌旺 2 号对肉鸡的饲用效果研究	闫景彩
6	地顶孢霉培养物肉羊饲料研发与应用	陈东
7	中南区生猪检测点委托监测	高凤仙
8	质优安全猪肉生产生物饲料研究与应用	黄兴国
9	替抗泰在断奶仔猪上的应用研究	陈清华
10	木脂素开发利用关键技术研究	贺喜
11	湘黔 10 万亩有机生态循环种养技术开发协议	万发春
12	天然植物提取物产品评价技术规程制定	刘秀斌
13	乳化剂开发利用关键技术研究	宋泽和
14	雪峰乌骨鸡特色产业基地建设	曲湘勇

表 3. 2020 年畜牧学科立项纵向课题

序号	项目名称	负责人	项目级别	项目来源单位	立项日期
1	种鹅网床封闭式饲养技术规程	曲湘勇	地厅级	湖南省农业农村厅	2020-12-07
2	优质、高效、抗逆生猪品种选育及快速扩繁关键技术	陈斌	省部级	湖南省科技厅	2020-12-04
3	湘产特色药材饲用替抗关键技术及产品开发	黄鹏	省部级	湖南省科技厅	2020-12-04
4	基于肠道微生物研究宁乡猪母体对粗饲料的利用及其影响子代肠道发育的机制	谭碧娥	国家级	国家自然科学基金委	2020-12-04
5	影响宁乡猪脂质代谢的肠道关键微生物挖掘及其作用机制研究	黄兴国	国家级	国家自然科学基金委员会	2020-12-03
6	非瘟疫情下湖南湘西地方猪遗传资源保护措施与推广研究	陈家顺	地厅级	湖南省财政厅	2020-11-23
7	“双万计划”背景下动物科学一流	万发春	省部级	省教育厅	2020-10-08

序号	项目名称	负责人	项目级别	项目来源单位	立项日期
	本科专业建设的探索				
8	基于一流基地建设的卓越本科畜牧人才培养实践教学模式研究	张佩华	校级	湖南农业大学	2020-10-07
9	新农科背景下《饲料分析与营养价值评定综合实验》课程教学改革与实践	赵玉蓉	校级	湖南农业大学	2020-10-07
10	产学研用背景下课程组体系的建设与实践研究----以《生物学基础》课程为例	杨玲媛	校级	湖南农业大学	2020-10-07
11	新农科背景下动物科学专业课程思政的探索与实践	伍树松	校级	湖南农业大学	2020-10-07
12	农业高校大学生创新创业素质培养与能力提升途径的研究	陈清华	省部级	湖南省教育厅	2020-09-27
13	联合基因组重测序和 10× Genomics scRNA-Seq 解析乌骨鸡胸肌黑色素转运的分子机制	郭松长	国家级	国家自然科学基金委员会	2020-09-18
14	仔猪肠道 MyD88 通过自噬调节氧化应激反应的机制及营养调控	谭碧娥	国家级	国家自然科学基金委员会	2020-09-18
15	KLF10 调控肉牛肌内脂肪细胞分化的机制	陈东	国家级	国家自然科学基金委员会	2020-09-18
16	山羊 SNX29 基因拷贝数变异对肉质性状的遗传效应及影响机制	刘梅	国家级	国家自然科学基金委员会	2020-09-18
17	广西富凤-湖南农业大学优质鸡产业技术创新协同中心	宋泽和	地厅级	广西壮族自治区科学技术厅	2020-09-01
18	湖南省科技人才托举工程中青年学者培养计划	贺喜	地厅级	省科协	2020-09-01
19	桑叶黄酮介导 p38MAPK-Keap1/Nrf2 信号通路缓解肉鸡肠道氧化损伤的作用及其机理	肖定福	省部级	湖南农业大学	2020-07-30
20	环状 RNA circSTXBP3 靶向结合 miR-222 促进猪未成熟支持细胞生长的机制研究	陈斌	省部级	湖南省自然科学基金委员会	2020-07-30
21	后抗生素时代仔猪肠道健康维持和营养干预的研究	符晨星	地厅级	湖南省财政厅	2020-06-10
22	枸杞多糖介导 TLR4/NF-κB 信号通路缓解仔猪肠道损伤的机理研究	陈家顺	其他	中科院亚热带所	2020-06-05
23	湖南草山草坡育肥牛饲养管理技术规程	陈东	地厅级	省市场监督管理局	2020-03-27

序号	项目名称	负责人	项目级别	项目来源单位	立项日期
24	肉牛短期育肥生产技术规程	方热军	地厅级	省市场监督管理局	2020-03-27

表 4. 2020 年畜牧学科教师参编教材

序号	著作名称	第一作者	参编作者	参编作者	出版单位	出版时间
1	动物营养学	贺建华	贺建华,肖定福	肖定福	中国农业出版社	2020-10-20
2	饲料分析与检测 (第三版)	贺建华	贺建华,赵玉蓉,范志勇,田科雄	赵玉蓉,范志勇,田科雄	中国农业出版社	2020-08-20
3	饲料与饲养学 (第二版)	贺喜	贺喜		中国农业出版社	2020-08-01
4	特种经济动物生产学	肖定福	肖定福		中国农业出版社	2020-03-20
5	饲草生产与利用技术	闫景彩	闫景彩		湖南科学技术出版社	2019-12-15
6	奶与奶制品化学及生物化学	张佩华	张佩华,兰欣怡	兰欣怡	中国农业科学技术出版社	2019-12-01

五、存在的问题

1. 需进一步结合湖南省地方畜牧特色与发展潜力，发挥畜牧学学位授权点特色，改善教学科研支撑条件；
2. 强化科技创新能力，构建科学的科技奖励机制，进一步提高科研转化和产出能力；
3. 应该充分利用好国际交流的平台，积极推动国际化工作，全方位的提升科研和教学水平；
4. 加强学术梯队的建设，特别是要加快年轻人才的队伍建设，用好用足引进人才的相关政策。

六、下一年度建设计划

1. 师资队伍建设

继续加快实施团队建设计划，推进教学团队、科研团队、服务团队三位一体化建设。实施高层次人才引进计划，立足学科和团队建设需要，引进高层次人才。实施中青年教师素质提升计划，支持中青年教师到国内外高水平大学、科研院所、大中型企业进修或访学，加强教师培训，开拓教师学术视野，提升教师职业发展能力。使专任教师达 50 人以上，引进教师中博士 100%、外缘比例 80%以上、具有留学经历教师的比例 60%以上；同时着手培养和引进学科带头人和各二级学科的方向带头人 2-4 人。

2. 标志性成果集成

围绕畜牧和养殖领域重大需求和急需解决的科学问题，在充分整合已有积淀的基础上，通过加强跨学科合作，争取更多国家级重大科研项目和国家级、省部级奖项。促进重大科研成果产出，使科研成果更多在高档次国际杂志上发表，在保证我校动物与植物科学和农业科学领域进入全球 ESI 排名前 1%的同时，使名次继续靠前。

3. 人才培养

深化研究生培养模式改革，完善研究生助教机制，注重创新教育，全面提升研究生培养质量，加强省级优秀学位论文培育力度，鼓励和支持学生发表 SCI、EI 等收录的高水平论文。积极申报校级、省级教改项目；实施优质课程培育计划，引进国外优质专业课程，积极参与建设国家级规划教材或精品教材，建设校级、省级精品开放课程。

4. 社会服务与声誉

加快学位点成果转化，强化科学研究和服务社会的能力，实现成果转化 5 项以上，为产业培训技术人员 2000 人次以上。

5. 平台基地与资源建设

加大现有省部级以上教学科研平台的建设投入，提高实验室水平；加大资源配置向优势与特色方向倾斜，向潜心科学研究的优秀青年教师倾斜。

6. 对外交流与合作

加强与国内相关院校之间合作交流，加大与国际知名高校和科研院所的合作力度，使 45 岁以下教师出国访学 12 个月以上的比例达到 80% 以上；继续加大力度聘请国内外知名专家开展学术交流。